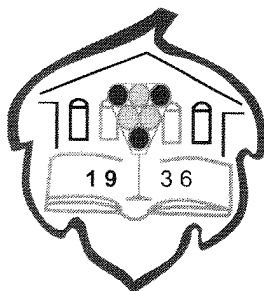


S C D V V

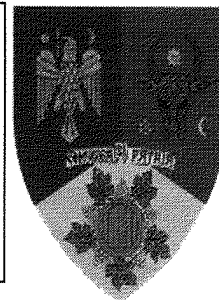


ODOBEȘTI

Str. Ștefan cel Mare, nr.61, Cod 625300
Telefon-fax (+40)0237.676623
E-mail:scdvvodobesti@yahoo.com

**ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
„GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI” BUCUREȘTI**

**STAȚIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU VITICULTURĂ ȘI VINIFICAȚIE
ODOBEȘTI - VRANCEA**



Nr. înreg. 376 / 12.04.2023

APROBAT
DIRECTOR,
Drd. ing. TOADER Cătălin Mircea



RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII

Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 în cadrul Stațiunii de Cercetare Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Odobesti

1 . Introducere

Activitatea **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI** a avut în prim-plan, în anul 2022, promovarea integritatii, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor măsurilor din strategie, a surselor de verificare, a inventarului masurilor de transparență instituțională de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. nr. 1269/2021, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ instituțional în vederea prevenirii corupției în România.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzator și promovarea integrității în exercitarea funcției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției, consolidarea calității serviciilor și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public și s-a continuat transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2021.

2. Activități realizate

În baza prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a

indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public:

- s-a desemnat un grup de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025.
- a fost adoptată Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Periodic, s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu, întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție. Măsurile proprii au vizat, punctual, activitatea din fiecare domeniu, diferențiat, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea angajaților, chiar dacă aspectele nu au vizat acte de corupție.

În vederea continuării procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI** a fost întocmit Raportul privind stadiul implementării planului de integritate al **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI**.

Au fost analizate principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul instituției în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat în anul 2022 și au fost stabilite atribuțiile vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii precum și a răspunderii și transparenței.

În ce privește stadiul realizării planului de integritate al **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI**, pentru implementarea SNA 2021-2025, în cazul măsurilor cu termen 2022, acestea au fost realizate, iar în cazul măsurilor, cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual și la 2 ani, acestea sunt evaluate anual după caz.

La nivelul instituției noastre a fost implementat controlul managerial intern, prin intermediul cooperării tuturor structurilor funcționale.

S-a întocmit registrul de riscuri și s-a procedat la actualizarea anuală a registrului de riscuri.

A fost completat în cadrul instituției chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Anaxa 3 la SNA la nivelul **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI** pentru anul 2022.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul angajaților, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentanții **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI** asigurând pe parcursul întregului an 2022 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite integral următoarele măsuri:

1. Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea PLANULUI DE INTEGRITATE în cadrul S.C.D.V.V. ODOBEȘTI

- Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia;
- Desemnarea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție (SNA) în cadrul **S.C.D.V.V. ODOBEȘTI**;
- Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate;
- Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție conform metodologiei de identificare a riscurilor;
- Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice indicate;
- Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial – proceduri privind declararea averilor, transparență decizională, declararea cadourilor;
- Elaborarea/actualizarea codului de conduită la nivelul instituției;
- Informarea angajaților despre elaborarea planului de integritate;
- Realizarea pe pagina de intranet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului de integritate

Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și a beneficiarilor serviciilor publice

- Asigurarea întocmirii procedurii de declarare a averilor, conflicte de interese, incompatibilități, transmiterea registrelor de declarații de avere și interese în termen legal;
- Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție.

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă în cadrul S.C.D.V.V. ODOBEȘTI;

- Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente;
- Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional legislativ;
- Asigurarea climatului necesar derulării procedurilor de achiziții publice conform prevederilor legale;
- Însușirea legislației în materie de achiziții publice.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În anul 2022 nu s-a înregistrat niciun caz în care Agenția Națională Anticorupție să emită vreun raport privind constatarea unui conflict de interese.

4. Bune practici

Prezentarea de materiale informative privind Strategia națională anticorupție, având ca scop promovarea eticii și integrității, continuarea măsurilor anticorupție pentru prevenirea neregurilor, a suspiciunilor de fraudă, a situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate.

Conducerea Instituției noastre acordă maximă prioritate respectării standardelor de etică și morală și își propune să implementeze toate măsurile necesare prevenirii situațiilor de abuz sau de erori în relațiile pe care instituția le are cu toate categoriile de colaboratori precum și în administrarea patrimoniului.

5. Dificultăți întâmpinate:

- nivelul relativ scăzut al interesului societății civile și al mediului de afaceri privind organizarea de consultări și dezbateri periodice pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției;
- rigiditatea și teama angajaților de a raporta abaterile disciplinare și faptele de corupție identificate;
- au fost întâmpinate unele dificultăți în procesul de efectuare a evaluării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, principalele fiind cauzate de cumulul de atribuții și personal insuficient.
- Imposibilitatea constituirii Consiliului Științific cu membri din instituție;
- Risc juridic datorită lipsei de personal adecvat;
- Risc informațional, relational și IT.
- Lipsa personalului care să desfășoare activități ca: organizarea de campanii de informare publică/ dezbateri/consultări/sesiuni de informare în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor, precum și cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în raport cu instituția ;

6. Alte comentarii

Abordarea formală a problemicii SNA, pe de o parte, și informarea/ instruirea precară în domeniu a personalului din instituție, pe de altă parte, rămân în continuare deficiențe de abordat în procesul de prevenire a corupției.

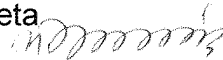
Astfel se impune în continuare instruirea personalului pentru identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție, precum și a măsurilor de remediere a acestora, astfel încât acesta să înțeleagă instrumentul de lucru (metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție) care le-a fost pus la dispoziție și să-l poată utiliza, să elaboreze analize de risc specifice instituției. În caz contrar, există riscul ca întregul proces de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție, precum și a măsurilor de remediere să fie un exercițiu cu un caracter formal.

În perioada de referință, nu au fost identificate riscuri și/sau vulnerabilități noi, față de cele deja analizate.

Grupul de lucru pentru implementarea S.N.A.

Președinte

Ec. Irimiea Violeta



Coordonator

Ref. Cofărea Geta-Ana

